

Crona Bemanna

vem, vad och när

Crona Bemanna hjälper dig att få rätt person, på rätt plats vid rätt tillfälle. Pusselbitarna faller på plats!

Crona Bemanna är ett flexibelt bemanningssystem som är direktkopplat till Crona Portal och vidare till Crona Lön.

Du som sköter schemalaggningsen och har ett bemanningsbehov, det kan vara butikens kassa som ska bemannas, en brukare som ska ha assistans, en maskin som kräver operatör eller en hel avdelning som ska bemannas får ett nytt webbaserat hjälpmedel.

För behovet anger du vilken bemanning som behövs, alltså vilka pass med klockslag, hur många personer som behövs, vilken kompetens som eventuellt krävs och ifall passet ska upprepas. Bemanningen kan variera över tid eller se likadant ut och löpa över flera veckor. Ett bemanningspass kan givetvis kopieras och justeras.

När du har bestämt vilken bemanning som krävs, övergår du till att schemalägga personal för att täcka behovet.

En anställd kan jobba hela pass eller kanske bara en del av ett pass ifall det skulle behövas.

Givetvis kan du även upprepa schemat för den anställde.

Den anställde kan lätt se sitt eget schema, lämna bort pass till någon annan eller plocka till sig lediga pass. Som anställd kan man också rapportera frånvaro direkt på sitt schema.

Du kan bestämma att köra lön direkt för de planerade timmarna som Crona Bemanna har lagt ut på varje anställd eller kanske "bara" använda Crona Bemanna som ett planeringssystem, där de anställda kommer att få betalt för de timmarna de verkligen utfört, genom att de stämplar all närvaro och frånvaro.

Systemadministratör
Lok och Lär AB (sysadmin - Systemadministratör)
2019 Alla anställda

Schemaplanering

Bemanningsbehov Schemaplanering Passbyten

Planering Översikt, personal Översikt, behov

Kontrollera

Mars

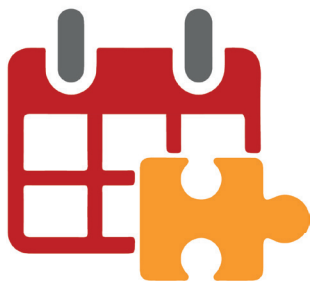
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Behov																															
Butik Hammarvägen																															
Butik Solrosen																															
Butik Stortorget																															
Depån																															
Fabriken																															
Kundtjänst																															
Sälj																															
Tavernan																															

Mars

1 av 1

DOKÅRA AB Svenska (Swedish)





Som med de flesta program i Crona-familjen, kan ni välja det sätt att arbeta som passar er bäst. En ledstjärna vid utvecklingen har varit att man som användare enkelt ska se vad som behöver göras, vilka pass som behöver din uppmärksamhet!

Kontroll vid schemaläggning

När du schemalägger din personal finns det vissa inbyggda kontroller, som underlättar för dig i ditt arbete. Kontroll görs t.ex. mot Arbetstidslagen (ATL). I slutändan kan du ändå själv fatta beslutet hur du vill schemalägga. Antingen får du en varning eller så är personen inte alls möjlig att schemalägga på just det passet.

Endast arbetstagare som innehar rätt kompetens i förhållande till vad du angivit som behov eller bemanning visas när du ska välja anställd. Har du angett en kompetens på behovet och ytterligare en på passet, måste den anställda inneha båda kompetenser för att vara valbar.

Har du angivit att det krävs en viss avdelningstillhörighet på behovet, måste dels den som ska se behovet ha behörighet för att se avdelningen och dels måste personalen tillhöra avdelningen. Vill du kunna schemalägga eller tillåta anställda från flera avdelningar, ska du inte ange krav på avdelning på behovet.

Passbyten

Med passbyte menas att en anställd lämnar ifrån sig ett pass och en annan anställd erbjuder sig att arbeta det passet. Det är alltså inte "byte" på så sätt att båda måste byta pass med just varandra.

En av finesserna med hela Crona Bemanna är att du inte behöver registrera saker flera gånger. Har du schemalagt en anställd med Crona Bemanna, blir timmarna dennes schema, som i sin tur ligger till grund för hur många timmar denne ska arbeta.

Schematimmarna följer med till kalendarier i Crona Lön, precis som ifall du hade skapat schemat direkt i Crona Lön – eller registrerat schematimmarna på dagen i kalendarier. Blir personen frånvarande, ligger schemat i botten, så systemet vet vad "frånvarande hela dagen" innebär, o.s.v.

Faktum är att alla sätten kan samarbeta och du kan se informationen från flera olika vinklar!

Det enda ni måste bestämma är om ni vill ge betalt för schematimmarna eller om ni vill att de anställda ska registrera sina närvarotimmar med stämpling och ni ger betalt för verklig arbetad tid.

Cirkeln är sluten, från planering, via avvikelser, till färdigt lönebesked.

Prissättning

Programvaran Crona Lön med tillägg och utveckling med nya funktionalitet betalas helt efter din användning, du betalar per skapat lönebesked.

Priset följer då ert företags eventuella säsongsvariation eller annan utveckling personellt. Till detta tillkommer ett supportavtal för den eller de personer hos er som ska kunna ringa och få hjälp i handhavandet.

Ring oss för att få en visning om hur vi kan lösa din bemanning!

DATAVARA AB

Växel: 0322/67 07 00 • Support: 0322/67 07 07
Epost: info@datavara.se • www.datavara.se