



Sjukdom, smitta och coronaviruset

Supportdokument nr: LON0205

Programvara: Alla, Modell: Alla

Har företaget en medarbetare som är smittad av coronaviruset eller en medarbetare som har en anhörig som är sjuk, vilket ansvar har man då som företagare för sjuklönen? **Notera att dessa regler kan ha ändrats av regeringen med kort varsel. Detta är vad vi känner till per 2020-03-18.**

Arbetsgivarens ansvar

Vilket ansvar har arbetsgivare för sina anställda som kommer i kontakt med patienter och kunder?

Arbetsgivaren har arbetsmiljöansvaret, vilket betyder att arbetsgivaren är skyldig att förebygga smitta och vidta åtgärder, till exempel att arbetsgivaren tillhandahåller skydd och ser till att de används.

Stanna hemma

Kan en anställd stanna hemma från jobbet om denne är orolig för att smittas?

Huvudregeln är att arbetsgivaren bestämmer var arbetet ska utföras, om det är hemma eller på arbetsplatsen. Det kan en anställd inte bestämma själv, utan det måste godkännas av arbetsgivaren.

Riskgrupp

Vad gäller för en anställd som själv hör till riskgruppen eller har en nära anhörig som hör till riskgruppen?

Arbetsgivaren är skyldig att vidta alla åtgärder för att skapa en säker arbetsmiljö. Arbetsgivaren får ta ställning från fall till fall beroende på vilka arbetsuppgifter en anställd har och göra en avvägning om vad som är möjligt för att vara extra försiktig.

Slopat karensavdrag

Hur fungerar det tillfälligt slopade karensavdraget? Ska man som företagare fortsätta att göra karensavdrag för de medarbetare som är sjuka?

Ännu finns inte något definitivt beslut från regeringen om hur man ska agera gällande karensavdraget. Sannolikt ska avdraget göras som tidigare och den anställda får söka ersättning från Försäkringskassan i efterhand.

Sjuk av coronaviruset

Om företaget har en medarbetare som är sjuk på grund av coronaviruset, ska då sjuklön betalas?

Regeringen har infört ett tillfälligt stopp för arbetsgivarnas sjuklöneansvar i två månader. Det betyder att Försäkringskassan nu betalar sjuklön från dag ett.

Det finns ännu inga direktiv hur detta ska hanteras i

praktiken. Ingen instruktion från regeringen om detta utan den enda information som finns är att staten tillfälligt tar över alla sjuklönekostnader i under april och maj.

Smittad av coronaviruset

Om företaget har en medarbetare som är smittad? Vad gäller då?

Om medarbetaren är smittad (men inte sjuk) av coronaviruset kan denne söka om *smittbärrpenning* hos försäkringskassan. För att få det krävs ett beslut om att personen är avstängd från arbetet enligt smittskyddslagen. Om smittbärrpenning beviljas betalar Försäkringskassan från första dagen, alltså inte arbetsgivaren.

Satt i karantän

Om medarbetaren har en anhörig som är sjuk på grund av coronaviruset och därför är satt i karantän, ska jag då betala sjuklön?

Arbetsgivaren ska bara betala sjuklön när medarbetaren är sjuk och har nedsatt arbetsförmåga, inte om en anhörig är sjuk.

Lämpligt är att i detta fall kontakta 1177 Vårdguiden och följa deras råd. Det är möjligt att en läkare kan göra bedömningen att medarbetaren ska stängas av från sitt jobb för att minska smittspridningen och i så fall kan medarbetaren ansöka om smittbärrpenning hos Försäkringskassan.

Om skolan stänger

Om skolan som vår medarbetares barn går på stänger, kan denne vabba då?

Nej, inte på grund av stängningen av skolan. Tillfällig föräldrapenning, vård av sjukt barn, gäller bara när barnet är sjukt. Det är heller inte ett skäl för att vara frånvarande från arbetet. Om en anställd inte kan komma till jobbet av det här skälet ses det dock inte som olovlig frånvaro, men man har inte rätt till lön.

Medarbetaren kan eventuellt använda sig av vanlig föräldrapenning om skolan stänger om att det finns dagar kvar i försäkringen och barnet är i rätt ålder.

Vart vänder man sig för att få råd?

Gå in på Försäkringskassans hemsida. Där finns tydlig information om vad som gäller och vi länkar även till andra myndigheter som till exempel Folkhälsomyndigheten och till 1177 Vårdguiden.