



Korttidsarbete

En del av regeringens paket för Coronakrisen handlar om korttidsarbete, också benämnt korttidspermittering. I detta webinarie kommer vi att under en timma gå igenom reglerna och hur du hanterar detta i ditt löneprogram.

Korttidsarbete innebär att en anställd går ner i arbetstid och lön istället för att du behöver säga upp personen. Kostnaden delas mellan arbetsgivaren, den anställde och staten.

Företag kan låta personalen gå ned upp till 60 procent i arbetstid under perioden 16 mars till den sista december i år. Under maj, juni och juli var det även möjligt att korttidspermittera en anställd upp till 80 procent.

Lönekostnaden för en anställd minskar med över 70 procent samtidigt som arbetstagaren får behålla nästan 90 procent av sin ursprungliga lön. Tanken med reglerna för korttidsarbete är att drabbade företag ska få en möjlighet att behålla sin personal och växla upp snabbt igen när läget vänder.

I webinariet går vi igenom dessa regler mer i detalj, lyfter möjligheter och risker, samt beskriver hur du hanterar dessa i ditt löneprogram. Vi visar då i Crona Lön men grunderna är liknande också i andra löneprogram.

Boka på vår hemsida www.datavara.se/kursschema, maila eller ring oss!

Välkommen till vårt webinarie

DATAVARA AB

Växel: 0322/67 07 00 • Support: 0322/67 07 07

Epost: info@datavara.se • www.datavara.se