



Lönekartläggning

Alla företag ska årligen genomföra en lönekartläggning. Är man fler än 10 på företaget ska arbetet dokumenteras. Som ett tillägg till vårt Crona Lön finns en avancerad funktion för att hjälpa dig med detta.

Arbetet med lönekartläggningen möjliggör för dig som företagare att upptäcka, åtgärda och förhindra skillnader i lön och andra förmåner mellan kvinnor och män. Skillnader som inte kan förklaras med sakskäl.

Arbetet med lönekartläggningen sker i ett antal övergripande steg, *arbetsvärdering, kartläggning, analys och åtgärder*.

Arbetsvärdering

Lagen föreskriver att arbetet med att finna lika eller likvärdiga arbeten ska ske i samarbete mellan företaget och medarbetarna. I Crona Lön följer arbetsvärderingen den mall som togs fram av Diskrimineringsombudsmannen (DO) och består av ett antal faktorer som ska värdesättas per befattning. Notera att det alltid är arbetsuppgifter eller befattningar som värderas, aldrig personer.

Kartläggning

För var och en av de anställda i Crona Lön anges den befattning de har, vi följer standarden NYK14. Kartläggningen sker sedan helt automatiskt utefter den arbetsvärdering som gjorts tidigare.

Analys & Åtgärd

Du kan jämföra vilka befattningar du vill med varandra, du ser vilka som är man- eller kvinnodominerade och hur lönerna varierar, vilken lönespridning som uppstått. Du får själv analysera om skillnader finns och i så fall vilka eventuella åtgärder som ska sättas in.

DATAVARA AB

Växel: 0322/67 07 00 • Support: 0322/67 07 07

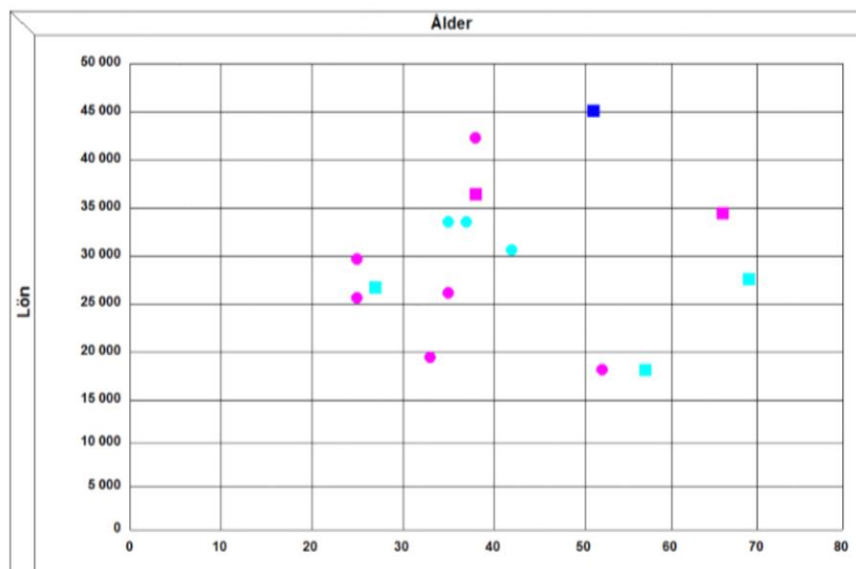
Epost: info@datavara.se • www.datavara.se

Lönekartläggning

Lek och Lär Marknads AB



■ Man ● Kvinna
■ 125110 ■ 125130 ■ 125210 ■ 332235 ■ 524200



Grupp	Antal	10:e percentil	Medianlön	90:e percentil	Lönespridning %
Alla	15	17 136	29 000	43 200	152
Män	6	17 136	30 843	45 000	163
Kvinnor	9	17 136	28 094	42 000	145
125130, Marknadschefer, nivå 1	1	45 000	45 000	45 000	
332235, Säljare	8	17 136	28 356	42 000	145
524200, Telefonförsäljare m.fl.	6	17 136	27 676	33 000	93

Analys

De små skillnader som finns mellan kön kan inte anses vara strukturella.

Åtgärd

Inga andra åtgärder än vad som redan vidtagits.

Se filmen på vår hemsida hur du gör en lönekartläggning i Crona Lön. Tillägget kostar endast **4,900 kr** (exklusive moms). Prenumerationsavtalet har tillkommer med 95 kr per månad. Passa på att teckna dig för en enklare arbetssituation!

DATAVARA AB

Växel: 0322/67 07 00 • Support: 0322/67 07 07

Epost: info@datavara.se • www.datavara.se